

ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการ ปฏิบัติการทางทหารด้าน มนุษยธรรมของทหารไทยใน ประเทศอิรัก

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติการทางทหารด้านมนุษยธรรมของทหารไทยในประเทศอิรัก” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรมของกองกำลังเฉพาะกิจ 976 ไทย/อิรัก (กกล.ฉก.๙) ระหว่าง ต.ค. 2546 - ก.ย. 2547 ซึ่งสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 ปัจจัย คือ ปัจจัยภายนอก ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล สถานการณ์ความรุนแรงในอิรัก การเข้าร่วมปฏิบัติการภายใต้การนำของกองกำลังผสมนานาชาติ (กกล.ผสมนานาชาติ) สภาพทางภูมิศาสตร์และที่ตั้ง ปัจจัยภายใน ได้แก่ การบริหารของ กกล.ฉก. ๙ ทั้ง 2 ผลัด ลักษณะผู้นำ และปัจจัยส่วนบุคคลด้านขวัญกำลังใจของกำลังพลในการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้งานวิจัยนี้ยังต้องการศึกษาความคิดเห็นของประชาชนชาวอิรัก¹ ต่อการปฏิบัติการด้านมนุษยธรรมของทหารไทยและเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาหลักนิยมในการปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรมต่อไป มีวิธีการศึกษาทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ด้วยการเก็บข้อมูลจากการสัมภาษณ์และแบบสอบถาม

ผลการปฏิบัติการทางทหารด้านมนุษยธรรมของ กกล.ฉก.๙ ในระยะเวลา 1 ปี ประสบผลสำเร็จเป็นอย่างดี กล่าวคือ กกล.ฉก.๙ สามารถปฏิบัติการกิจต่างๆ ได้เป็นจำนวนมากตามแผนงาน และได้รับการยอมรับและชื่นชมจากประชาชนชาวอิรักเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะการปฏิบัติงานด้านการแพทย์

¹ ประชาชนชาวอิรักที่เข้ามารับการรักษาพยาบาลที่หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ (Mobile Clinic) ของทหารไทย ในค่ายลิมา

สามารถสร้างความประทับใจจากการเอาใจใส่ดูแล และติดตามการรักษาพยาบาลอย่างใกล้ชิด ชาวอิรักสามารถรับรู้ถึงความจริงใจของทหารไทย ทำให้ประชาชนชาวอิรักเกิดการยอมรับและมีความปรารถนาดีต่อทหารไทยเช่นเดียวกัน นับได้ว่าการปฏิบัติงานของ กกล.จก.๙ ทั้ง 2 ผลัด ประสบความสำเร็จอย่างมาก โดยทั้งนี้กำลังพลมีความเห็นว่าการปฏิบัติภารกิจในครั้งนี้ประสบความสำเร็จสามารถปฏิบัติภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้

ความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจด้านมนุษยธรรมของกกล.จก.๙ มีปัจจัยส่งเสริมหลายประการ แต่ในขณะเดียวกัน ก็มีปัจจัยที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติภารกิจหลายประการ โดยแบ่งออกเป็นปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน สำหรับปัจจัยภายนอก นับเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติภารกิจ เนื่องจากอิรักมีความแตกต่างจากประเทศไทยในด้านสภาพทางภูมิศาสตร์เป็นอย่างมาก มีอากาศร้อนจัดในฤดูร้อนและหนาวจัดในฤดูหนาว จึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจ นอกจากนี้สถานการณ์ความรุนแรงในอิรักและการเข้าร่วมปฏิบัติการภายใต้การนำของกองกำลังผสมนานาชาติ ก็เป็นปัญหาอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานด้วยเช่นกัน อย่างไรก็ตาม นโยบายของรัฐบาลไทยที่เน้นด้านความปลอดภัยและการทำงานด้านมนุษยธรรมเป็นหลักโดยไม่ทำการรบนั้นส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก แต่สำหรับนโยบายที่ไม่มีความชัดเจนเรื่องการจะถอนกองกำลังออกจากอิรักที่ยังไม่จบภารกิจ ส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของกำลังพล

ในส่วนของปัจจัยภายใน การบริหารจัดการของกกล.จก.๙ ในขั้นตอนก่อนการปฏิบัติภารกิจในอิรัก การเตรียมการด้านการจัดกำลัง การคัดเลือกกำลังพล และการฝึกเตรียมความพร้อมก่อนปฏิบัติงานเป็นขั้นตอนที่สำคัญ การจัดกำลังนับว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจด้านมนุษยธรรมทั้งในด้านงานแพทย์ งานช่าง งานกิจการพลเรือนและการส่งเสริมการเกษตร นอกจากนี้ในการฝึกเตรียมความพร้อม

ก่อนปฏิบัติงานยังมีการแยกฝึกปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละชุดเพื่อฝึกความพร้อมก่อนปฏิบัติงาน ตลอดจนมีการวางแผนเพื่อเตรียมการปฏิบัติภารกิจร่วมกันของ บก.กกล.จก.๙ หลังจากที่ได้มีการสำรวจภูมิประเทศโดยส่วนล่วงหน้า ช่วยให้การปฏิบัติภารกิจในพื้นที่ที่มีความชัดเจนมากขึ้นและสามารถปฏิบัติภารกิจได้ทันที แต่เนื่องจากระยะเวลาการเตรียมการกระชั้นชิด ทำให้การคัดเลือกกำลังพลต้องทำอย่างเร่งรีบและไม่มีความมาตรฐานที่แน่นอน นอกจากนั้นกำลังพลในบางชุดมีจำนวนไม่เพียงพอกับการปฏิบัติภารกิจ โดยเฉพาะหมวดระวังป้องกันและล่าม

สำหรับขั้นตอนการปฏิบัติงานในพื้นที่ พบว่าผู้บัญชาการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการนำและกำกับดูแลการทำงานให้บรรลุภารกิจ ตลอดจนดูแลขวัญกำลังใจของกำลังพล จากการศึกษาบทบาทความเป็นผู้นำของผบ.กกล.จก.๙ ทั้ง 2 ผลัดนี้ พบว่ากำลังพลส่วนใหญ่มีความพึงพอใจความเป็นผู้นำของผบ.กกล.จก.๙ ทั้ง 2 ผลัดโดยมีค่าเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ที่สูงมาก และเห็นว่าผู้บัญชา กกล.จก.๙ ทั้ง 2 ผลัดเป็นผู้ที่มีความกล้าหาญ มีประสบการณ์ในการรบ มีลักษณะท่าทางการเป็นทหารที่ดี มีความโปร่งใส ยุติธรรม สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนมีความสนใจและดูแลรักษาขวัญกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ตลอดเวลาทั้งในยามปกติและเมื่อมีเหตุการณ์ความรุนแรง

ในการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาจำเป็นต้องมีฝ่ายอำนวยการคอยให้คำปรึกษาและวางแผนการปฏิบัติงานตามสายงานทั้ง 5 สาย(ของฝ่ายอำนวยการ) รวมถึงงานด้านงบประมาณที่เป็นส่วนสนับสนุนที่สำคัญ ในเบื้องต้น การปฏิบัติภารกิจของกกล.จก.๙ ในผลัดที่ 1 ประสบปัญหาในเรื่องงบประมาณที่มีความล่าช้ามาก ส่วนการปฏิบัติงานของฝ่ายอำนวยการทั้ง 5 สาย สามารถปฏิบัติงานให้คำแนะนำและช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาตามสายงานได้ดี อย่างไรก็ตาม ในบางสายงานยังคงมีข้อจำกัดในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ

ฝ่ายกำลังพล มีปัญหาด้านงบประมาณที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ในช่วงระยะ 3 เดือนแรกของการปฏิบัติภารกิจในผลัดที่ 1 ทำให้กำลังพลยังไม่ได้รับค่าตอบแทนต่างๆ ตามกำหนด

ฝ่ายข่าว ในการปฏิบัติภารกิจของฝ่ายข่าว มีแหล่งข่าวที่ให้ข้อมูลอย่างรวดเร็วและเพียงพอ ทั้งจาก กกล.ผสมนานาชาติ และจากชาวอิรัก ซึ่งฝ่ายข่าวเองมีข้อจำกัดในการออกลาดตระเวนหาข่าว นอกจากนี้ยังมีข้อจำกัดด้านกำลังพลที่มีจำนวนน้อย อีกทั้งขาดประสบการณ์ ความชำนาญและความสามารถในการใช้เทคโนโลยีการข่าวสมัยใหม่

ฝ่ายยุทธการ มีการออกมาตรการต่างๆ เพื่อรักษาความปลอดภัยของกำลังพลและมีการวางแผนเสริมความมั่นคงรอบค่ายอยู่ตลอดเวลา ทำให้กำลังพลเกิดความอบอุ่นใจต่อมาตรการรักษาความปลอดภัยต่างๆ นอกจากนี้ในการปฏิบัติภารกิจต่างๆ ของกกล.ฉ.๙ ส่วนใหญ่สามารถปฏิบัติตามแผนเป็นที่เรียบร้อย อย่างไรก็ตาม ต้องมีการปรับแผนการปฏิบัติในบางครั้งตาม สถานการณ์

ฝ่ายส่งกำลังบำรุง สามารถดำเนินการจัดการและแก้ปัญหาอุปสรรคของการส่งกำลังบำรุงได้ด้วยดี ซึ่งปัญหาสำคัญในการดำเนินการส่วนใหญ่เป็นเรื่องของเส้นทางการส่งกำลังบำรุงที่ยาวไกลและอันตราย และมีความลำบากในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ในพื้นที่ เนื่องจากต้องดำเนินการผ่านพ่อค้าคนกลาง สินค้าหรือวัสดุมีราคาสูงและบางอย่างหาซื้อยาก แต่สำหรับการส่งกำลังบำรุงด้านสวัสดิการต่างๆ ให้กำลังพลนั้น มีการจัดการอย่างดีโดยบริษัทรัมเหมาเอกชนของสหรัฐฯ

ฝ่ายกิจการพลเรือน การให้ความช่วยเหลือด้านต่างๆ สามารถตอบสนองต่อปัญหาของชาวอิรักได้เป็นอย่างดีและสามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนชาวอิรักได้อย่างมาก ทำให้ชาวอิรักเกิดความไว้วางใจและสนับสนุนทหารไทย โดยการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวของกลุ่มต่อต้านหรือคนแปลกหน้าให้ทหารไทยระวังตัว อย่างไรก็ตาม ความช่วยเหลือบางอย่างของไทยไม่สอดคล้องกับ

ความต้องการและวัฒนธรรมของชาวอิรัก เช่น อาหารกระป๋องบางชนิด นอกจากนี้การปฏิบัติงานของฝ่ายกิจการพลเรือนไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่เนื่องจากไม่สามารถออกปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ ต้องมีชุดระวังป้องกันไปด้วยซึ่งก็มีจำนวนน้อย

การอำนวยความสะดวกของฝ่ายต่างๆ มีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิดเพื่อแสวงหาแนวทางในการปฏิบัติภารกิจที่ดีที่สุด ขั้นตอนสำคัญในการปฏิบัติภารกิจและต้องมีการประสานงานที่ดี คือ การประสานงานในขั้นตอนการสืบเปลี่ยนกำลัง เพื่อให้มีการรับงานและเรียนรู้งานตลอดจนปัญหาอุปสรรคต่างๆ ของกองกำลังในผลัดต่อไปซึ่งค่อนข้างจะใช้เวลาสั้น ส่วนการประสานงานกับ บก.กกล.ฉ.๙ ส่วนหลัง สามารถประสานงานได้โดยสะดวกและสามารถประสานงานได้ตลอดเวลา ส่วนการประสานงานกับ กกล.ผสมนานาชาติในด้านระบบและช่องทางในการติดต่อสื่อสารมีความสะดวกรวดเร็ว แต่การประสานงานเพื่อขอความร่วมมือบางครั้งยังไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควรเนื่องจากภารกิจของไทยถูกจัดให้มีความเร่งด่วนในลำดับรอง

ส่วนในด้านขวัญกำลังใจของกำลังพลนั้น กำลังพลส่วนใหญ่มีขวัญกำลังใจดี ถึงแม้ว่ากำลังพลส่วนใหญ่คิดว่าการปฏิบัติภารกิจครั้งนี้เป็นภารกิจที่มีความยากลำบากอันเนื่องมาจากสถานการณ์ความรุนแรงและความแตกต่างจากประเทศไทยเป็นอย่างมากทั้งทางด้านสภาพอากาศ ภาษาและวัฒนธรรม แต่สิ่งที่ยังช่วยสร้างแรงจูงใจให้กำลังพลมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติภารกิจอย่างเต็มความสามารถมากขึ้นนั้น ประกอบด้วยค่าตอบแทน ลักษณะงานที่มีความท้าทายและมีความสำคัญ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน การได้รับการยกย่องเชิดชู มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง และมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และสิ่งที่ยังช่วยบำรุงรักษาขวัญกำลังใจประกอบด้วยสภาพการทำงานที่มีความพร้อมในด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน มีสภาพความเป็นอยู่และสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างดี ตลอดจนการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน

จากการศึกษาปัจจัยต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อ การปฏิบัติการทางทหารด้านมนุษยธรรมของ กกล.ฉก.976 ไทย/อิรักซึ่งประสบความสำเร็จอย่าง ยิ่งในครั้งนี สามารถสรุปเป็นข้อเสนอเรื่องหลักนิยม ในการปฏิบัติการด้านมนุษยธรรมของกองทัพไทย ได้ 7 ประการ คือ 1) หลักดำรงความมุ่งหมาย 2) หลัก การรวมกำลัง 3) หลักความชอบธรรม 4) หลักการ ระวังป้องกันและรักษาความปลอดภัย 5) หลักการ ออมกำลัง 6) หลักเอกภาพในการบังคับบัญชา และ 7) หลักการต่อสู้เบ็ดเสร็จ

Abstract

This research which is titled: "Factors which have impact on the Thai Military Operation on the Humanitarian Mission in Iraq" aims to investigate factors, which influenced the humanitarian mission operated by the 976 Thai/Iraq Special Task Force (October 2003-September 2004). Those factors can be separated into two dimensions: external and internal. The former includes the government policy, the escalation of violence, the participation of the Thai military in the Multinational Task Force, the geographical position and the strategic location. The latter dimension involves the administration of the Special Task Force, leadership, and the personal factor concerning the morale of the military personnel. This research also aims to examine the point of views of Iraqi people towards the humanitarian operation of the Thai military. Within its massive quantitative and qualitative research techniques this study believes that it will fulfill military doctrine on the humanitarian operation aspect of the Royal Thai Armed Forces.

Along its one year period operation in Iraq, the 976 Thai/Iraq had been successful in

its humanitarian mission. Among those successful tasks done by the Special Task Force personnel, which has left massive impression to Iraqi people was the medical assistance. Put another way, the people of Iraq realised the good intention and sincerity of Thai authorities through their hard works. Accordingly, there was no wonder why the Iraqi people acted positively towards the Thai military.

Despite a number of positive factors on the humanitarian mission, there were still two major obstacles within the operation. Those two shortcomings can be separated into two dimensions: external and internal. The former comprises of three major factors; namely, the extreme weather condition, the escalation of violence, and the indefinite deadline of troop withdrawal. Nonetheless, the Special Task Force still had an advantage in the way that the Thai government always emphasised on security of the military personnel and the humanitarian mission. Accordingly, the Special Task Force found their missions a little bit easier outside the actual battlefield.

Concerning the internal dimension, this research found that the administration of the Special Task Force which involved preparation, selection and training of personnel had been accorded with the principal mission of the humanitarian mission in many aspects; namely, medical assistance, construction mission, civilian operations and agricultural promotion. It is also found in this research that the Special Task Force had prepared themselves before their actual missions. Plans had been made for separate training in each specific mission, which meant that the Special

Task Force had explored the overall geographical position in Iraq before they actually went to work there. Nevertheless, no matter how well they prepared the shortage of personnel and the limitation of time in selecting personnel had become obstacles of the mission as a whole. For example, the Special Task Force lacked the personnel watchdog and translators.

In the aspect of the operation process, this research found that leadership of the leader had become an important factor in many ways; namely, completing the mission successfully and boosting the morale of the personnel. According to the personnel aspect, both the two leaders of the Special Task Force were not only courageous, supportive, caring and fair but also their enormous experience in previous battlefields and their smart characteristics also helped to build confidence within the Special Task Force.

This research also found that the administrative system of the Special Task Force Commander strongly required the coordination of the five line operating unit for the operating unit helped the Commander to initiate plans, offer useful advice and manage the budget. However, it was an evidence that the Special Task Force faced the budget constraint during its first period of deployment. Although the five line operating unit was able to support the administrative system, there were still some shortcomings which limited the capacity of the operating unit. These disadvantages can be addressed as follows.

First, the personnel section. This research found that the personnel section experienced

the budget constraint during its first three month mission, which led to the delay of personnel payment. Second, the intelligence section. It was found in this research that this section was unable to obtain enough sources and information due to the shortage of staff and inability of the remaining personnel to update themselves with the new and high technological intelligence equipment.

Third, the security section. Although this section was able to issue a number of security measures which effectively helped to build confidence among the personnel, it still needed to adjust some of the measures according to the change of situation. Fourth, the logistic section. The major problem of this section was the difficulty of transportation due to the rough terrain and dangerous routes. Besides, this section also experienced the problem of obtaining materials in some areas due to the factor of middleman merchant. Moreover, some products were rare and expensive. Nonetheless, the logistic section had no problem with providing adequate welfare to the personnel in the Special Task Force for it hired the U.S. private logistic company to take care of this responsibility.

Fifth, the civilian section. Despite the fact that the Special Task Force was able to build smooth and impressive relationship between the Thai military and the local Iraqi. Some of the help initiated by Thai authorities did not coordinate with Islamic culture and the genuine need of the Iraqi people. For example, the local people were not familiar with some kinds of canned food. Besides, the Special Task Force lacked the guarding unit to pro-

protect the safety of the personnel in the section.

As a matter of fact, the administrative system operated by the operating unit had successfully been coordinated for the reason that they had always worked closely with one another to obtain the best possible solution. One of the most significant coordinating processes was when the first period Special Task Force handed over its mission to the second period Force. Moreover, the personnel in the Force was not only able to coordinate smoothly with the Special Task Force at the Headquarters in Thailand but also it was able to coordinate with the Multinational Task Force in Iraq - specifically the communication system though it experienced some difficulties occasionally for the Multinational Task Force did not regard the mission of Thailand as priority.

In the aspect of personnel morale, this research found that most of the personnel in the Special Task Force was relatively high. Although those personnel realised several shortcomings of the mission such as the escalation of violence and cultural differences between Thailand and Iraq, they were still able to keep their morale high. The main motivation could be traced from several factors; namely, the high payment, the challenging nature of the mission, the success of the mission, the prestige they could gain from the mission, and the tendency for each personnel to become more successful when they returned to their original units. Besides, all the personnel were satisfied with the working condition. The Special Task Force was not only able to provide adequate materials, equipment and tools but

also efficient security and facilities. Moreover, it is found in this research that every personnel was able to get along with one another well.

From the above investigation concerning factors which have impact on the Thai military operation on the humanitarian mission of the 976 Special Task Force, this research is able to introduce new military doctrine on the humanitarian aspect which are as follows:

- 1) The Principal of Objective Maintenance;
- 2) The Principal of Power Agglomeration;
- 3) The Principal of Legitimacy;
- 4) The Principal of Vigilance and Security;
- 5) The Principal of Power Preservation;
- 6) The Principal of Unity of Command; and
- 7) The Principal of Total Defence.

บทนำ

การปฏิบัติการโจมตีอิรักของสหรัฐอเมริกาและอังกฤษเมื่อ มีนาคม 2546 โดยไม่ได้รับความเห็นชอบจากสหประชาชาติและนานาชาติด้วยเหตุผลที่ประเทศมหาอำนาจทั้งสองเชื่อว่า อิรักมีอาวุธร้ายแรงไว้ในครอบครองและไม่ให้ความร่วมมือกับสหประชาชาติในการตรวจค้นอาวุธ ดังกล่าว ทำให้นานาชาติไม่ให้ความร่วมมือกับสหรัฐฯ ในการรักษาความสงบและฟื้นฟูประเทศอิรัก ยกเว้นประเทศพันธมิตรบางประเทศที่ส่งกองกำลังเข้าไปร่วมรักษาความสงบในอิรัก ผลจากสงครามดังกล่าวทำให้ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนและสูญเสียมากที่สุด คือ ประชาชนชาวอิรักผู้ตกเป็นเหยื่อของสงคราม ดังนั้น เพื่อช่วยเหลือชาวอิรักที่กำลังได้รับความเดือดร้อน ประเทศไทยจึงตัดสินใจส่งกองกำลังทหารเข้าไปให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมแก่ชาวอิรัก ตามคำเรียกร้องของสหประชาชาติที่ขอให้ประเทศสมาชิกให้ความช่วยเหลือแก่ชาวอิรักและตามคำร้องขอความช่วยเหลือของสหรัฐฯ โดยไทยได้ส่งกองกำลัง

เฉพาะกิจ 976 ไทย/อิรักจำนวน 2 ผลัด ไปปฏิบัติ
การ ในช่วงเดือน ต.ค. 2546 - ก.ย. 2547

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

การวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการ
ปฏิบัติการทางทหารด้านมนุษยธรรมของทหารไทย
ในประเทศอิรัก” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัย
ต่างๆ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรม ซึ่ง
สามารถแบ่งออกได้เป็น 2 ปัจจัย คือ ปัจจัยภายนอก
ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล สถานการณ์ความรุนแรง
ในอิรัก การเข้าร่วมปฏิบัติการภายใต้การนำ
ของกองกำลังผสมนานาชาติ สภาพทางภูมิศาสตร์
และที่ตั้ง และปัจจัยภายในได้แก่ การบริหารจัดการ
ของกองกำลังเฉพาะกิจ 976 ไทย/อิรัก(กกล.จก.๗)
ลักษณะผู้นำ และปัจจัยส่วนบุคคลด้านขวัญและ
กำลังใจของกำลังพลในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้
ยังต้องการศึกษาความคิดเห็นของประชาชนชาว
อิรักต่อการปฏิบัติการด้านมนุษยธรรมของทหารไทย
และเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาหลักนิยมใน
การปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรมต่อไป

วิธีวิทยาการศึกษา

การวิจัยครั้งนี้มีวิธีการศึกษาทั้งเชิงปริมาณ
และเชิงคุณภาพ สำหรับการศึกษเชิงคุณภาพมีวิธี
การเก็บข้อมูล 2 วิธี คือ การเก็บข้อมูลภาคสนาม
ในค่ายลิมา จังหวัดคาร์บารา ประเทศอิรัก และการ
เก็บข้อมูลโดยการสัมภาษณ์เจาะลึกในกลุ่มผู้ให้
ข้อมูลหลัก 3 กลุ่ม ได้แก่ นายทหารผู้ใหญ่ระดับ
นโยบาย จำนวน 3 คน นายทหารระดับผู้บังคับ
บัญชางานด้านต่างๆ ใน กกล.จก.๗ จำนวน 18 คน
นายทหารและทหารระดับปฏิบัติงานในหน้าที่ต่างๆใน
กกล.จก.๗ จำนวน 14 คน สำหรับการศึกษเชิง-
ปริมาณเป็นการเก็บข้อมูลจากกำลังพลใน กกล.จก.๗
ด้วยแบบสอบถาม โดยมีการสุ่มตัวอย่างกำลังพลใน
กกล.จก.๗ จำนวน 257 คน และการสำรวจความ

คิดเห็นของชาวอิรัก² ต่อการให้ความช่วยเหลือด้าน
มนุษยธรรมของ กกล.จก.๗ จำนวน 477 คน

ผลการวิจัย

ผลการปฏิบัติการทางทหารด้านมนุษยธรรม
ของกกล.จก.๗ ในระยะเวลา 1 ปี ประสบผลสำเร็จ
เป็นอย่างดีและได้รับความยอมรับและชื่นชมจาก
ประชาชนชาวอิรักเป็นอย่างมาก จากการประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติการทางทหาร ใน 4 ด้าน
ได้แก่ ประสิทธิภาพ ศรัทธา ความรู้สึกพึงพอใจของ
กำลังพลใน กกล.จก.๗ และการพัฒนาองค์กร สรุป
ได้ ดังนี้

1. ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติการครั้งนี้
กกล.จก.๗ สามารถปฏิบัติการต่างๆ ได้เป็น
จำนวนมากตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

งานช่าง สามารถซ่อมสร้างถนนได้เป็น
ระยะทางรวมกันประมาณ 21,150 เมตร มีการ
ซ่อมแซมโรงเรียน มัสยิด สร้างป้อมยามตำรวจอิรัก
และศาลาเอนกประสงค์

การแพทย์ มีการรักษาพยาบาลแก่
ประชาชนชาวอิรักและกำลังพลทหารของมิตรประเทศ
รวมกันประมาณ 37,138 คน มีโครงการด้าน
สาธารณสุขต่างๆ นอกจากนี้ยังได้ให้ความช่วยเหลือ
และมอบอุปกรณ์กีฬา อุปกรณ์การศึกษาและสิ่งของ
บรรเทาทุกข์อีกเป็นจำนวนมาก

การส่งเสริมพัฒนาอาชีพเกษตรกร ซึ่งช่วย
ให้ชาวอิรักสามารถพัฒนาอาชีพของตนเองได้ใน
ระยะยาว

2. ด้านศรัทธา จากการให้ความช่วยเหลือ
ดังกล่าวโดยเฉพาะทางด้านการแพทย์ ซึ่งสามารถ
สร้างความประทับใจในการเอาใจใส่ดูแลและ
ติดตามการรักษาพยาบาลอย่างใกล้ชิดด้วยความ
จริงใจ ทำให้ประชาชนชาวอิรักเกิดการยอมรับและ

² ประชาชนชาวอิรักที่เข้ามารับการรักษาพยาบาลที่หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ (Mobile Clinic) ของทหารไทยในค่ายลิมา

มีความปรารถนาดีต่อชาวไทยเช่นเดียวกัน ดังการ แสดงออกถึงความมีน้ำใจไมตรีด้วยการมอบผัก ผลไม้ หรืออาหารที่เขามีอยู่ให้แก่ทหารไทย และการแจ้ง ข่าวความเคลื่อนไหวของคนแปลกหน้าที่เข้ามาใน พื้นที่หรือกลุ่มต่อต้านให้ทหารไทยได้ทราบเพื่อให้ ทหารไทยระวังตัว การให้ความช่วยเหลือด้าน มนุษยธรรมแก่ประชาชนชาวอิรักจนสามารถ เอาชนะใจชาวอิรักในครั้งนี้ ถือว่าเป็นการประสบความสำเร็จอย่างมากของ กกล.จก. 976 ไทย/อิรัก ทั้ง 2 ผลัด

3. ด้านความพึงพอใจของกำลังพลใน กกล.จก.๗ กำลังพลที่เป็นผู้ให้ข้อมูลหลักจากการ สัมภาษณ์ทุกนายจำนวน 35 คน เห็นว่า การปฏิบัติ ภารกิจในครั้งนี้ประสบความสำเร็จอย่างมากโดย ประเมินจากผลการปฏิบัติงานที่สามารถปฏิบัติงาน ได้เป็นจำนวนงานครบตามที่ได้กำหนดไว้ และ ประเมินจากท่าทีของชาวอิรักที่มีความเป็นมิตร และ มีความห่วงใยต่อความปลอดภัยของทหารไทยและ ต้องการให้ทหารไทยอยู่ให้ความช่วยเหลือต่อไป และ จากการสำรวจความคิดเห็นของกำลังพลจาก แบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 61.1 และร้อยละ 34.2 เห็นว่า การปฏิบัติภารกิจครั้งนี้บรรลุ วัตถุประสงค์มากและปานกลางตามลำดับ มีเพียง ร้อยละ 4.7 เห็นว่า การปฏิบัติภารกิจครั้งนี้บรรลุ วัตถุประสงค์ไม่มากนัก

4. ด้านการพัฒนาองค์กร กกล.จก.976 ไทย/ อิรัก มีการปรับการจัดกำลังในผลัดที่ 2 เพื่อให้ สอดคล้องกับการปฏิบัติภารกิจด้านมนุษยธรรมและ สถานการณ์ในอิรักมากขึ้น ถึงแม้ว่าการปรับการจัด กำลังดังกล่าวจะยังมีข้อจำกัดในด้านนโยบายที่ไม่ ให้มีส่วนของกำลังรบมากเกินไป แต่การปรับการจัด กำลังในผลัดที่ 2 นี้ ทำให้สามารถปฏิบัติภารกิจด้าน มนุษยธรรมช่วยเหลือชาวอิรักได้สะดวกขึ้นและ เป็นการช่วยเหลือให้ชาวอิรักสามารถพัฒนาอาชีพ และความเป็นอยู่ด้วยตนเองได้ในระยะยาว โดยการ ให้ความช่วยเหลือด้านการส่งเสริมพัฒนาการเกษตร

จากความสำเร็จในการปฏิบัติการด้าน มนุษยธรรมของ กกล.จก.976 ไทย/อิรักนั้น มีปัจจัย ที่เกี่ยวข้องทั้งปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จและปัจจัยที่ เป็นปัญหาอุปสรรคต่อการปฏิบัติการครั้งนี้นับตั้งแต่ เริ่มต้นจนจบภารกิจ โดยแบ่งเป็นปัจจัยภายนอก ได้แก่ นโยบายของรัฐบาล สถานการณ์ความรุนแรงในอิรัก การเข้าร่วมปฏิบัติการภายใต้การนำของกองกำลัง ผสมนานาชาติ สภาทางภูมิศาสตร์และที่ตั้ง และ ปัจจัยภายใน ได้แก่ การบริหารจัดการของกองกำลัง เฉพาะกิจ 976 ไทย/อิรัก ลักษณะผู้นำ และปัจจัย ส่วนบุคคลด้านขวัญและกำลังใจของกำลังพลในการ ปฏิบัติงาน สรุปได้ ดังนี้

1. ในด้านของปัจจัยภายนอก การปฏิบัติ การทางทหารด้านมนุษยธรรมของ กกล.จก.๗ ใน อิรักครั้งนี้ เนื่องจากอิรักมีความแตกต่างจาก ประเทศไทยในด้านสภาพทางภูมิศาสตร์เป็นอย่างมาก โดยเฉพาะภูมิอากาศ ที่มีอากาศร้อนจัดในฤดูร้อน และหนาวจัดในฤดูหนาว ทำให้กำลังพลต้องปรับ สภาพร่างกายให้เข้ากับสภาพอากาศ หากกำลังพล คนใดไม่สามารถปรับตัวได้ ก็จะมีอาการเจ็บป่วย แต่ มีกำลังพลเจ็บป่วยไม่มากนักเพราะส่วนใหญ่ สามารถปรับสภาพร่างกายได้ดี อย่างไรก็ตาม สำหรับ สภาพอากาศที่ร้อนจัดนับว่ามีผลกระทบต่อ การปฏิบัติภารกิจพอสมควรเพราะอุณหภูมิที่สูงถึง 50 องศาเซลเซียส ประกอบกับการแต่งกายในเครื่อง แบบครบชุดตามมาตรการรักษาความปลอดภัย ทำให้ การปฏิบัติงานช่างไม่มีความคล่องตัว หรือในงาน แพทย์ต้องปิดการรักษาพยาบาลช่วงบ่ายเพราะ อากาศร้อนจัดและมีผู้มารักษาพยาบาลน้อย

นอกจากนี้ การปฏิบัติการทางทหารด้าน มนุษยธรรมของ กกล.จก.๗ เป็นการเข้าร่วมการ ปฏิบัติภายใต้การนำของกองกำลังผสมนานาชาติ ใน เขตภาคกลางตอนใต้ (MND CS) ในจังหวัด คาร์บารา ซึ่งมีกองพลน้อย 1 ของโปแลนด์ รับผิดชอบในพื้นที่ นี้กกล.จก.๗ ได้เข้าไปตั้งกำลังในค่ายลิมาพร้อมกับทหาร ต่างชาติ ได้แก่ โปแลนด์ สหรัฐฯ และบัลแกเรีย โดย

มีกองกำลังของไทยเป็นทหาร ส่วนใหญ่ในค่าย การปฏิบัติภารกิจด้านมนุษยธรรมของ กกล.ฉก.๖ ภายใต้การนำของกองกำลังผสมนานาชาตินี้เป็นเงื่อนไขหนึ่งที่กกล.ฉก.๖ ต้องปฏิบัติภารกิจตามคำสั่งยุทธการของ กกล.ผสมนานาชาติ เช่น การปรับปรุงป้อมค่ายต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายภายใต้ขอบเขตและขีดความสามารถของ กกล.ฉก.๖ และการมอบหมายให้ทำหน้าที่ ผบ.ค่าย เนื่องจากทหารไทยเป็นกำลังส่วนใหญ่ในค่ายและมีอาวุโสสูงสุด การเป็น ผบ.ค่ายนี้ทำให้ กกล.ฉก.๖ มีอำนาจในการจัดการดูแลค่ายทั้งในด้านสภาพความเป็นอยู่ของกำลังพล และการรักษาความปลอดภัยของค่ายอย่างเต็มที่ แต่ภารกิจดังกล่าวนี้ ทำให้กำลังพลส่วนใหญ่ของไทยต้องมีภารกิจเพิ่มในการเข้าเวรป้อม แต่กำลังพลของไทยส่วนใหญ่เป็นกำลังพลที่จัดมาเพื่อปฏิบัติการด้านมนุษยธรรม เช่น จากหน่วยแพทย์ กิจการพลเรือน และช่างก่อสร้าง ไม่ใช่กำลังพลที่มีความชำนาญทางการรบหรือระวังป้องกัน เมื่อสภาพดังกล่าวเป็นข้อจำกัดของ กกล.ฉก.๖ ในผลัดที่ 1 กองทัพจึงมีนโยบายที่จะไม่ให้ กกล.ฉก.ผลัดที่ 2 รับเป็น ผบ.ค่าย แต่ไม่สามารถขัดคำสั่งของ กกล.ผสมนานาชาติ จึงทำให้ กกล.ฉก.๖ ต้องรับหน้าที่เป็น ผบ.ค่ายเช่นเดิม โดยมี ผบ.พันช. เป็น ผบ.ค่าย ซึ่งในผลัดที่ 1 มี ผบ.กกล. เป็น ผบ.ค่าย การเป็น ผบ.ค่ายในผลัดที่ 2 ทำให้กำลังพลจำนวนมากต้องทำหน้าที่เวรป้อมเช่นเดิม ประกอบกับในผลัดที่ 2 มีการขยายค่ายกว้างขึ้น ทำให้ต้องใช้กำลังพลเข้าเวรมากขึ้นตามไปด้วย การปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยค่ายทั้งป้อมต่างๆ และการระวังป้องกันประตูหน้าค่ายนับเป็นภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง ทั้งนี้เพราะสถานการณ์ในอิรักยังมีความรุนแรง ทั้งกลุ่มต่อต้านและกลุ่มก่อการร้ายต่างๆ พยายามโจมตีทหารต่างชาติที่เข้าปฏิบัติการในอิรัก ถึงแม้ว่า กกล.ฉก.๖ ของไทยจะเข้าไปให้ความช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมแก่ชาวอิรักก็ตาม ก็ต้องมีการปฏิบัติการกิจอย่างระมัดระวังและคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นทั้งสถานการณ์ความรุนแรงและการเข้าร่วมปฏิบัติการ

ภายใต้การนำของ กกล.ผสมนานาชาติจึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการปฏิบัติภารกิจของ กกล.ฉก.๖ และจากสถานการณ์ความรุนแรงที่มีอย่างต่อเนื่องและเพิ่มระดับความรุนแรงมากขึ้นในช่วงใกล้การถอยโอนอำนาจให้กับอิรักนั้น ทำให้รัฐบาลไทยมีท่าทีลังเลต่อการคงกองกำลังไว้ในอิรักทั้งที่ยังไม่จบภารกิจส่งผลกระทบต่อขวัญกำลังใจของกำลังพล ทั้งนี้เพราะกำลังพลส่วนใหญ่มีความตั้งใจไปเพื่อช่วยเหลือชาวอิรักตามภารกิจด้านมนุษยธรรม และตั้งใจทำให้บรรลุภารกิจ รวมถึงกระทบต่อสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของกำลังพลที่จะต้องได้รับ

2. ในด้านของปัจจัยภายใน ได้แก่ การบริหารจัดการของ กกล.ฉก.๖ ผู้นำ และขวัญกำลังใจของกำลังพล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่มีความสัมพันธ์กันจะทำให้การปฏิบัติภารกิจนี้ประสบความสำเร็จด้วยดี กล่าวคือ ผู้นำจะต้องมีลักษณะผู้นำและมีบทบาทในการบริหารจัดการ กำกับดูแลการทำงานให้บรรลุภารกิจ และดูแลขวัญกำลังใจของกำลังพลให้พร้อมที่จะทำงานอย่างเต็มที่ ซึ่งในการปฏิบัติภารกิจของ กกล.ฉก.๖ มีการบริหารจัดการตั้งแต่เริ่มต้นจนจบภารกิจ ดังนี้

1) การจัดการก่อนเริ่มปฏิบัติการกิจด้านมนุษยธรรมของ กกล.ฉก.976 ไทย/อิรัก ขั้นตอนแรกก่อนเริ่มปฏิบัติการกิจของ กกล.ฉก.๖ ได้แก่ การจัดกำลังของ กกล.ฉก.๖ ทั้งผลัดที่ 1 และผลัดที่ 2 ผลัดละ 443 นาย โดยมีลักษณะเป็นการจัดกำลังผสมจากเหล่าทัพต่างๆ โดยมี บก.สส.เป็นผู้รับผิดชอบการจัดกำลังแบบผสมนี้ในแต่ละเหล่าทัพมีแนวทางการปฏิบัติที่ไม่เหมือนกัน บางครั้งทำให้เกิดความไม่เข้าใจในการปฏิบัติได้โดยเฉพาะการจัดกำลังในบก.กกล.ฉก.๖ แต่ไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจมากนักเพราะสามารถทำความเข้าใจและชี้แจงได้

การจัดกำลังของ กกล.ฉก.976 ไทย/อิรัก นับว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจด้านมนุษยธรรม ซึ่งมีทั้งงานด้านการแพทย์ งานช่าง และงานกิจการพลเรือน โดยมีการปรับการจัดกำลังใน

ผลิตภัณฑ์ 1 และผลิตภัณฑ์ 2 แตกต่างกันเล็กน้อย เนื่องจากต้องมีการเพิ่มภารกิจในด้านการส่งเสริมพัฒนาอาชีพเกษตรกรในผลิตภัณฑ์ 2 จึงจำเป็นต้องปรับลดกำลังพลในส่วนของพัน ช.ฉก. และหมวดสนับสนุนลงบางส่วน สำหรับการปรับการจัดกำลังในชุดแพทย์ในผลิตภัณฑ์ 2 มีจำนวนเพิ่มขึ้นเล็กน้อยโดยมีกำลังพลที่เป็นพยาบาลเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากมีความจำเป็นที่จะต้องใช้พยาบาลในการช่วยรักษาและตรวจค้นร่างกายสตรีชาวอิรักก่อนเข้ามารักษาใน Mobile Clinic อย่างไรก็ตาม การจัดกำลังในบางชุด ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการในการปฏิบัติภารกิจ โดยเฉพาะหมวดระวังป้องกัน ซึ่งมีหน้าที่รักษาความปลอดภัยให้กับกกล.ฉก.๑ ทั้งการปฏิบัติงานในค่ายและคุ้มครองการปฏิบัติงานภายนอกค่ายในทุกภารกิจ เช่น การเดินทางไปประชุมที่กกล.ผสมนานาชาติ การเดินทางไปประเทศ คูเวต การออกปฏิบัติงานนอกค่ายของชุดแพทย์ ชุดช่าง ชุดกิจการพลเรือน และชุดเกษตร เป็นต้น ตลอดจนการขาดแคลนล่ามซึ่งเป็นอัตราจ้างซึ่งมีเพียง 4 คน จึงต้องมีการจัดจ้างล่ามซึ่งเป็นชาวอิรักเพิ่มเติมในพื้นที่ นอกจากนี้การจัดกำลังในบางชุดยังไม่เหมาะสม คือการจัดโดยรวมฝ่ายอำนวยการสาย 2 คือฝ่ายข่าวและสาย 3 คือฝ่ายยุทธการไว้ในฝ่ายเดียวกัน คือฝ่ายยุทธการและผู้ช่วยฝ่ายข่าว ซึ่งสายงานทั้ง 2 สายงานมีความสำคัญต่อการปฏิบัติภารกิจในครั้งนี้อย่างยิ่ง ดังนั้นจึงต้องมีการปรับการจัดกำลังใหม่ในพื้นที่โดยให้มีฝ่ายอำนวยการทั้ง 2 ฝ่าย และในส่วนของหมวดสนับสนุน เจ้าหน้าที่บางตำแหน่งมีน้อยเกินไป เช่น เจ้าหน้าที่สารสนเทศมีเพียงตำแหน่งเดียว หากเกิดการสูญเสียหรือเจ็บป่วยจะส่งผลกระทบต่อภารกิจของ กกล.ฉก.๑ เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดสามารถปฏิบัติงานแทนได้

นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาการจัดกำลังโดยเรียงตามลำดับขั้นยศของกกล.ฉก.๑ จะเห็นว่านอกจากผบ.กกล.ฉก.๑ ซึ่งมีชั้นยศพ.อ.(พ) แล้วยังมีนายทหารที่มีชั้นยศ พ.อ.(พ) ในตำแหน่งอื่นๆ ในกกล.ฉก.๑ อีก ลักษณะดังกล่าวนี้ถึงแม้จะไม่ส่งผลกระทบต่อภารกิจโดยตรงมากนัก แต่ ทำให้

โครงสร้างในการบังคับบัญชาไม่เป็นไปตามระบบการบังคับบัญชาของทหาร

ขั้นตอนต่อจากการจัดกำลัง คือ การคัดเลือกกำลังพล เนื่องจาก กกล.ฉก.๑ ต้องเริ่มปฏิบัติการกิจในอิรักอย่างเร่งด่วนภายหลังจากที่คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้ส่งกองกำลังเข้าไปปฏิบัติการด้านมนุษยธรรมในอิรักเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2546 โดยมีเวลาในการดำเนินการเพียง 2 เดือน ทำให้การคัดเลือกกำลังพลเข้าไปปฏิบัติการกิจในผลิตภัณฑ์ 1 กระชั้นชิดมากประกอบกับระบบการคัดเลือกกำลังพลในแต่ละหน่วย แต่ละเหล่าทัพ ไม่เป็นระบบเดียวกันส่วนใหญ่เป็นการคัดเลือกโดยใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาและความสมัครใจของกำลังพลเป็นหลัก ระบบการคัดเลือกกำลังพลนี้ควรจะมีมาตรฐานเดียวกันโดยการทดสอบความรู้ความสามารถตามตำแหน่งที่รับผิดชอบ และมีการทดสอบความพร้อมสมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อภารกิจ

ต่อจากนั้นก่อนที่จะปฏิบัติภารกิจในพื้นที่ กำลังพลในแต่ละชุด ทั้งพัน ช.ฉก. ชุดแพทย์ หมวดระวังป้องกัน หมวดสนับสนุน ได้มีการแยกฝึกปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละชุดเพื่อฝึกความพร้อมก่อนปฏิบัติงาน ตลอดจน บก.กกล.ฉก.๑ ได้มีการวางแผนเพื่อเตรียมการปฏิบัติภารกิจร่วมกันหลังจากที่ได้มีการสำรวจภูมิประเทศโดยส่วนล่วงหน้า ซึ่งช่วยให้การปฏิบัติภารกิจในพื้นที่มีความชัดเจนและสามารถปฏิบัติภารกิจได้ทันที อย่างไรก็ตาม การฝึกเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติควรมีการฝึกร่วมกันทั้งหมดเพื่อให้กำลังพลเกิดความคุ้นเคย

2) ขั้นตอนการปฏิบัติการด้านมนุษยธรรมในพื้นที่ในขั้นตอนการปฏิบัติภารกิจด้านมนุษยธรรมของกกล.ฉก.๑นี้ ผู้นำหรือผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการปฏิบัติภารกิจของกกล.ฉก.๑ ให้ประสบผลสำเร็จ ในด้านการบริหารจัดการ กกล.ฉก.๑ นั้น ผบ.กกล.ฉก.๑ ได้มีการกำกับดูแลการปฏิบัติภารกิจตลอดจนขวัญกำลังใจของกำลังพลอย่างใกล้ชิด เป็นผู้นำในการประสาน

งานและต่อรองกับ กกล.ผสมนานาชาติ และ ปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีความเป็นธรรม จาก บทบาทความเป็นผู้นำของ ผบ.กกล.ฉก.ฯ ทั้ง 2 ผลัด นี้ กำลังพลส่วนใหญ่มีความพึงพอใจความเป็นผู้นำ ของ ผบ.กกล.ฉก.ฯ ทั้ง 2 ผลัด ในระดับที่สูงมาก ถึงร้อยละ 91.1 โดยเห็นว่าเป็นผู้ที่มีความกล้าหาญ มีประสบการณ์ในการรบ มีลักษณะท่าทางการเป็น ทหารที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา มีความโปร่งใสยุติธรรม ตลอดจนสนใจและดูแล ขวัญกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่ตลอดเวลาทั้ง ในยามปกติและเมื่อมีเหตุการณ์ความรุนแรง

ในการบริหารจัดการเพื่อให้ กกล.ฉก.ฯ สามารถปฏิบัติภารกิจได้สำเร็จลุล่วงนั้น ผู้บังคับ บัญชาหรือผู้นำไม่อาจดำเนินการได้โดยลำพัง จำเป็นต้องมีฝ่ายอำนวยการคอยให้คำปรึกษาและ วางแผนการปฏิบัติงานตามสายงานทั้ง 5 สายของ ฝ่ายอำนวยการ รวมถึงงานด้านงบประมาณที่เป็น ส่วนสนับสนุนที่สำคัญ ทั้งนี้เพราะการปฏิบัติงานจะ ไม่สามารถปฏิบัติได้หากขาดการจัดการด้านงบ งบประมาณที่ดี

การปฏิบัติภารกิจของ กกล.ฉก.ฯ ในผลัดที่ 1 ระยะแรกประสบปัญหาในเรื่องงบประมาณ ที่มีความล่าช้ามากถึง 3 เดือน ทำให้การปฏิบัติงาน ด้านมนุษยธรรมไม่สามารถทำได้เต็มที่ โดยเฉพาะทางด้านการรักษาพยาบาล เกิดความ ขาดแคลนยาเพราะมีชาวอิรักมารับการรักษาเป็น จำนวนมาก ยาที่เตรียมมาจึงหมดลงอย่างรวดเร็ว และต้องใช้งบประมาณสำรองไปซื้อยาจากกรุงแบก- แดกและจากประเทศคูเวต ส่วนงานด้านอื่นที่ จำเป็นต้องใช้งบประมาณก็จะต้องถูกชะลอไว้ก่อน และเมื่อได้รับงบประมาณแล้วก็จำเป็นต้องเร่งใช้งบ- ประมาณให้ทันตามแผนงาน สำหรับปัญหาเรื่องงบ- งบประมาณล่าช้านี้ นอกจากจะกระทบต่อการปฏิบัติ ภารกิจแล้ว ยังกระทบต่อขวัญกำลังใจของกำลังพล ด้วยเพราะทำให้กำลังพลได้รับเบี้ยเลี้ยงช้าเช่นเดียวกัน

ส่วนการปฏิบัติงานของฝ่ายอำนวยการ ทั้ง 5 สาย สามารถปฏิบัติงานให้คำแนะนำและ

ความช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาตามสายงานได้ดี อย่างไรก็ตาม ในบางสายงานยังคงมีข้อจำกัดใน การปฏิบัติงานอยู่บ้าง คือ

ฝ่ายกำลังพล การปฏิบัติงานของฝ่าย กำลังพลสามารถให้บริการกำลังพลให้มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติภารกิจ ทั้งในด้านสิทธิประโยชน์ การ จัดผลัดพัก และการยกย่อง เชิดชูการปฏิบัติงาน ของกำลังพล อย่างไรก็ตาม ปัญหาของฝ่ายกำลัง พลที่สำคัญคือปัญหาด้านงบประมาณที่ไม่สามารถ เบิกจ่ายได้ในช่วงระยะ 3 เดือนแรกของการปฏิบัติ ภารกิจในผลัดที่ 1 ทำให้กำลังพลไม่ได้รับค่าตอบแทน ต่างๆ ตามกำหนด

ฝ่ายข่าว ในการปฏิบัติการของฝ่ายข่าว มีแหล่งข่าวที่ให้ข้อมูลด้านการข่าวอย่างรวดเร็วและ เพียงพอ ทั้งจาก กกล.ผสมนานาชาติ และจากชาว อิรัก ฝ่ายข่าวเองมีข้อจำกัดในการออกลาดตระเวน หาข่าว ดังนั้นจึงต้องอาศัยความร่วมมือจากทหาร ต่างชาติ และนับเป็นข้อดีของการปฏิบัติงานด้าน มนุษยธรรมที่ทำให้ชาวอิรัก รักและห่วงใยทหารไทย ด้วยการให้ข่าว นอกจากนี้ ยังมีข้อจำกัดด้านกำลัง พลในฝ่ายข่าวที่มีจำนวนน้อยและขาดประสบการณ์ ความชำนาญและความสามารถในการใช้เทคโนโลยี ข่าวสมัยใหม่

ฝ่ายยุทธการ เป็นฝ่ายอำนวยการที่ รับผิดชอบในการวางแผนประสานงานและกำกับ ดูแลงานด้านยุทธการ รวมถึงป้องกันกำลังรบ ป้องกัน ที่ตั้งหน่วย การจัดและการเคลื่อนย้ายหน่วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการป้องกันกำลังรบและที่ตั้งหน่วย ฝ่ายยุทธการได้มีการออกมาตรการต่างๆ เพื่อรักษา ความปลอดภัยของกำลังพลและมีการวางแผนเสริม ความมั่นคงรอบค่ายอยู่ตลอดเวลา ทำให้กำลังพล เกิดความอบอุ่นใจในมาตรการรักษาความปลอดภัย ต่างๆ นอกจากนี้ การปฏิบัติภารกิจต่างๆ ของ กกล.ฉก.ฯ ส่วนใหญ่สามารถปฏิบัติตามแผนเป็นที่ เรียบร้อย เพียงแต่บางครั้งต้องมีการปรับแผนการ ปฏิบัติบ้างตามสถานการณ์ เช่น การปรับแผนการ เคลื่อนย้าย เนื่องจากความไม่พร้อมของหน่วย- สนับสนุน เช่น สหรัฐฯ

ฝ่ายส่งกำลังบำรุง ในส่วนของฝ่ายส่งกำลังบำรุง สามารถดำเนินการจัดการและแก้ปัญหาอุปสรรคของการส่งกำลังบำรุงได้เป็นอย่างดี ปัญหาสำคัญในการดำเนินการส่วนใหญ่เป็นเรื่องของเส้นทางการส่งกำลังบำรุงที่ยาวไกลและอันตราย ทำให้การส่งกำลังบำรุงตามวงรอบ 2 เดือนต่อ 1 ครั้ง ไม่ทันตามความต้องการ และการต้องพึ่งการสนับสนุนด้านการส่งกำลังบำรุงและการขนส่งจาก กกล.ผสมนานาชาติและจากสหรัฐฯ แต่การขอรับการสนับสนุนของกกล.จก.๗ ไม่ถูกจัดเป็นเรื่องเร่งด่วนและบางอย่างไม่ได้รับการสนับสนุนทำให้ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติภารกิจของกกล.จก.๗ ส่วนการจัดหาสิ่งอุปการณ์(สป.)โดยการจัดซื้อในพื้นที่ มีความลำบากเนื่องจากต้องดำเนินการผ่านพ่อค้าคนกลาง สินค้าหรือวัสดุมีราคาสูง วัสดุอุปกรณ์บางอย่างหาซื้อยากซึ่งต้องหาซื้อจากประเทศคูเวต หรือในกรุงแบกแดด และการจัดส่งสินค้าไม่เป็นไปตามกำหนดเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ สำหรับการส่งกำลังบำรุงด้านสวัสดิการต่างๆเช่นที่พัก อาหาร เสื้อผ้า ไฟฟ้า ประปา ระบบสุขาภิบาล มีการจัดการอย่างดีโดยบริษัทรับเหมาเอกชนของสหรัฐฯ

ฝ่ายกิจการพลเรือน การปฏิบัติงานของฝ่ายกิจการพลเรือนสามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนชาวอิรักได้อย่างมาก โดยกำลังพลในส่วนนี้มีความเข้าใจการปฏิบัติงานกิจการพลเรือน และสามารถเข้าถึงประชาชนชาวอิรัก โดยการไว้เด็กชาวอิรักเป็นสื่อสัมพันธ์ถึงผู้ใหญ่ที่ยังคงมีความหวาดระแวงทหารไทยในระยะแรก นอกจากนี้การให้ความช่วยเหลือด้านต่างๆ ยังสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชาวอิรักได้เป็นอย่างดี จนทำให้ชาวอิรักเกิดความไว้วางใจและสนับสนุนทหารไทย โดยการแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวของกลุ่มต่อต้านหรือคนแปลกหน้าให้ทหารไทยมีความระมัดระวังตัว อนึ่ง การปฏิบัติงานของฝ่ายกิจการพลเรือน มีโครงการต่างๆ มากมาย และที่ได้รับความสนใจจากชาวอิรักมากที่สุด คือ การแจกจ่ายสิ่งของอุปโภคบริโภคที่ได้รับการบริจาคมาจากประเทศไทย อย่างไรก็ตาม มีสิ่งของบางอย่างไม่

สอดคล้องกับความต้องการและวัฒนธรรมของชาวอิรัก เช่น อาหารกระป๋องบางชนิดหรือหม้อต้ม นอกจากนั้น การปฏิบัติงานของฝ่ายกิจการพลเรือนยังไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่เนื่องจากไม่สามารถออกปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ ต้องมีชุดระวังป้องกันไปด้วยแต่มีจำนวนน้อย และกำลังพลในฝ่ายกิจการพลเรือนก็มีจำนวนน้อยเช่นกัน ส่วนการปฏิบัติงานกิจการพลเรือนเพื่อคนไทยนั้นมีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติภารกิจของ กกล.จก.๗ ให้ประชาชนชาวไทยได้รับทราบจากสื่อต่างๆ อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ การอำนวยความสะดวกของฝ่ายต่างๆ ได้มีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิดเพื่อแสวงหาแนวทางในการปฏิบัติภารกิจที่ดีที่สุด ขั้นตอนสำคัญในการปฏิบัติภารกิจและต้องมีการประสานงานที่ดี คือ การประสานงานในขั้นตอนการสับเปลี่ยนกำลัง เพื่อให้มีการรับงานและเรียนรู้งานตลอดจนปัญหาอุปสรรคต่างๆ ของกองกำลังในผลัดต่อไป การสับเปลี่ยนกำลังในพื้นที่ระหว่าง กกล.จก.๗ ผลัดที่ 1 และผลัดที่ 2 ค่อนข้างจะมีเวลาน้อย ดังนั้นการประสานหรือส่งต่อข้อมูลทำได้จำกัด ทำให้การปฏิบัติงานของกองกำลังในผลัดที่ 2 ต้องใช้เวลาในการศึกษาการปฏิบัติงานระยะหนึ่ง แม้เป็นเรื่องปกติของการสับเปลี่ยนกำลัง แต่ปัญหาดังกล่าวสามารถแก้ไขได้หากมีการประสานงานกันอย่างใกล้ชิดก่อนที่จะมีการสับเปลี่ยนกำลังระหว่าง กกล.จก.๗ ผลัดที่ 1 และผลัดที่ 2 ในการประสานของ กกล.จก.๗ นั้นนอกจากการประสานงานภายใน บก.กกล.จก.๗ และการสับเปลี่ยนกำลังแล้ว ยังมีการประสานงานกับ บก.กกล.จก.๗ ส่วนหลัง ซึ่งสามารถประสานงานได้โดยมีเครื่องมือสื่อสารที่สะดวกและสามารถประสานงานได้ตลอดเวลา การประสานงานกับ กกล.ผสมนานาชาติ ในด้านของระบบและช่องทางในการติดต่อสื่อสารไม่มีปัญหา แต่ในด้านของการประสานงานเพื่อขอความร่วมมือบางครั้งไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควรเนื่องจากภารกิจของไทยถูกจัดให้มีความเร่งด่วนในลำดับรอง แต่ในการประสานงานกับทหารต่างชาติภายในค่ายลิม่า

ได้รับความร่วมมือด้วยดีอันเนื่องมาจากการมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน อย่างไรก็ตาม บางครั้งมีปัญหาคือความแตกต่างด้านภาษาและวัฒนธรรม โดยเฉพาะกับทหารโปแลนด์ ซึ่งทหารไทยไม่มีความคุ้นเคยมาก่อน

ส่วนในด้านขวัญกำลังใจของกำลังพลนั้น กำลังพลส่วนใหญ่มีขวัญกำลังใจดีในการปฏิบัติภารกิจด้านมนุษยธรรมให้บรรลุผลสำเร็จและเป็นที่ยอมรับของทุกคนทั้งประชาชนชาวไทย ชาวอิรัก และนานาชาติประเทศ ถึงแม้ว่ากำลังพลส่วนใหญ่คิดว่าภารกิจด้านมนุษยธรรมครั้งนี้เป็นภารกิจที่มีความยากลำบากอันเนื่องมาจากสถานการณ์ความรุนแรงและความแตกต่างจากประเทศไทยเป็นอย่างมากทางด้านสภาพอากาศ ภาษาและวัฒนธรรมกับประเทศไทย แต่สิ่งที่ยังช่วยสร้างแรงจูงใจให้กำลังพลมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติภารกิจอย่างเต็มความสามารถมากขึ้นนั้น ประกอบด้วยปัจจัย ค่าตอบแทนที่ได้รับเพิ่มเติมจากเงินเดือนประจำ ลักษณะงานที่มีความท้าทายและมีความสำคัญ ความสำเร็จในการปฏิบัติงาน การได้รับการยกย่องเชิดชู มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง และมีความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และสิ่งที่ยังบำรุงรักษาขวัญกำลังใจประกอบด้วย สภาพการทำงานที่มีความพร้อมในด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การมีสภาพความเป็นอยู่ และสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างดี ตลอดจนมีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน สำหรับสิ่งที่กระทบต่อขวัญกำลังใจของกำลังพลอย่างมาก คือ ค่าใช้จ่ายของงบประมาณในระยะแรก ที่ส่งผลให้กำลังพลได้รับเบี้ยเลี้ยงช้าตามไปด้วย และนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการถอนทหารไทยกลับประเทศ ซึ่งได้สร้างความเครียดหรือความวิตกกังวลให้กำลังพลเกี่ยวกับการถอนกำลังกลับจะทำให้การปฏิบัติภารกิจครั้งนี้ไม่บรรลุผลสำเร็จและทำให้กำลังพลเสียสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับ

ข้อเสนอแนะ

ในการปฏิบัติการด้านมนุษยธรรมของ กกล.ฉก.976 ไทย/อิรักครั้งนี้มีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงการปฏิบัติการด้านมนุษยธรรมในโอกาสต่อไป ดังนี้

1. ควรพิจารณาถึงความปลอดภัยและไม่เข้าร่วมในเขตปฏิบัติการที่ยังมีการสู้รบ ถึงแม้จะมีผลตอบแทนคุ้มค่าเพียงใด โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภารกิจด้านมนุษยธรรม ทั้งนี้เนื่องจากกำลังพลที่ปฏิบัติงานด้านมนุษยธรรมส่วนใหญ่ไม่มีขีดความสามารถด้านการรบ และทำให้เกิดความลำบากและมีความเสี่ยงในการส่งกำลังบำรุง

2. การปฏิบัติการร่วมกับทหารต่างชาติ ควรมีการจัดทำบันทึกความเข้าใจที่ชัดเจนถึงภารกิจและขีดความสามารถของไทย ตลอดจนความร่วมมือหรือการสนับสนุนในด้านต่างๆ ระหว่างกันให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติ

3. ควรมีการพัฒนาการเตรียมกำลังของกองทัพ ในด้านต่างๆ คือ

1) การฝึกศึกษา ควรมีการฝึกปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมให้กำลังพลก่อนการปฏิบัติภารกิจอย่างเพียงพอและเหมาะสมต่อภารกิจ

2) การจัดกำลัง ควรจัดกำลังเป็นหน่วยตามภารกิจเพื่อความเป็นเอกภาพ และมีการผสมเหล่าทัพตามความจำเป็นในแต่ละตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องกับเหล่าทัพนั้นๆ และควรพิจารณาคัดเลือกกำลังพลตามความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงในการจัดกำลังเพื่อปฏิบัติภารกิจในแต่ละครั้ง โดยมีระบบการคัดเลือกกำลังพลที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เช่น การทดสอบความรู้ความสามารถตามตำแหน่งงาน และการทดสอบความพร้อมทั้งทางร่างกายและจิตใจ

3) การจัดยุทโธปกรณ์ ควรจัดยุทโธปกรณ์ใหม่และทันสมัย เพื่อให้มีปัญหาคารก้อมบำรุงน้อยที่สุด

4. จากการศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การปฏิบัติทางทหารด้านมนุษยธรรมของทหารไทย ในประเทศอิรักในครั้งนี้ สามารถสรุปเป็นข้อ เสนอเรื่องหลักนิยมของการปฏิบัติการเพื่อมนุษยธรรม ของกองทัพไทย ได้ 7 ประการ คือ

1) หลักดำรงความมุ่งหมาย ปฏิบัติการทางทหารทุกครั้งต้องกำหนดความมุ่งหมายให้ชัดเจน และสามารถปฏิบัติได้

2) หลักการรวมกำลัง แสวงหาเอกภาพ ในการปฏิบัติทุก ๆ ความมุ่งหมายที่ได้กำหนดไว้

3) หลักความชอบธรรม สร้างการยอมรับของประชาชนต่อสิทธิในการปกครองรัฐบาล

4) หลักการระวังป้องกัน และ ระวัง. จะ ต้องไม่ยอมให้ข้าศึกชิงความได้เปรียบโดยที่ฝ่ายเรา ไม่คาดคิด

5) หลักการออมกำลัง ใช้กำลังน้อยที่สุดเท่าที่จำเป็นในด้านการปฏิบัติการจรอง

6) หลักเอกภาพในการบังคับบัญชา การมีเอกภาพในการปฏิบัติต่อทุกเป้าหมาย ภายใต้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบเพียงผู้เดียว

7) หลักการต่อสู้เบ็ดเสร็จ การผนึกกำลังรบ กำลังประจำถิ่น และกำลังประชาชน เพื่อชดเชยความเสียเปรียบในอำนาจกำลังรบ ☺

บรรณานุกรม

กองทัพบก, สำนักงานประสานการวิจัยและพัฒนาการทางทหาร. **หลักนิยม** ม.ป.ท. , 2540.

แกะ ท่ารุ่ง [นามแฝง] , **การปฏิบัติการสันติภาพเครื่องมือทางทหารในการจัดการต่อปัญหาความขัดแย้งของสังคมโลก** เสนานิพนธ์ ปีที่ 50 ฉบับที่ 3 (ก.ย. - ธ.ค. 2544): 89-97.

คำตอบกระทู้ถามของ พล.อ.วัฒนา สรรพานิช ส.ว. จ.กาญจนบุรี เรื่อง การส่งกองกำลังเฉพาะกิจไปปฏิบัติการที่ประเทศอิรัก โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม (เอกสารอัดสำเนา)

คำบรรยายสรุปสถานการณ์และการปฏิบัติงานของ กกล.จก.ฯ 976 ไทย/อิรักในการต้อนรับการตรวจเยี่ยมหน่วย ของ ผช.ผบ.ทบ. และคณะฯ (18 ก.พ.47) (เอกสารอัดสำเนา)

บัญชา ขวาลศิลป์, พลตรี. **การประชาสัมพันธ์และปฏิบัติการจิตวิทยา กรมกิจการพลเรือน : ศึกษาเฉพาะกรณีการส่งทหารไทยเป็นกองกำลังรักษาสันติภาพในติมอร์ตะวันออก** เอกสารวิจัยส่วนบุคคลนักศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร, 2539 - 2540.

บัญชา พันธุ์มี, พันโท. **จดหมายเหตุกองพันทหารช่างเฉพาะกิจ กองกำลังเฉพาะกิจ ปฏิบัติการเพื่อมนุษยธรรม 976 ไทย/อิรัก ผลิตที่ 2** (พัน.ช.จก.กกล.จก.976 ไทย/อิรัก ผลิตที่ 2) (เอกสารอัดสำเนา)

ไพบุลย์ ไผ่นาค, พลตรี. **บทบาทของกระทรวงกลาโหมในเวทีความร่วมมือด้านความมั่นคงในภูมิภาคอาเซียน** เอกสารวิจัยส่วนบุคคลนักศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร, 2543 - 2544.

พหล สง่าเนตร, พลตรี. **ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติการกิจทางทหาร การวิเคราะห์แบบ 6 ด้าน 6 ระดับ ยุทธโฆษา ปีที่ 113 ฉบับที่ 1** (ต.ค. - ธ.ค. 2547) : 39-41.

_____ . **Balanced Score Card ภาคปฏิบัติ : กระจกหกด้านของกองทัพไทย** เสนานิพนธ์ ปีที่ 53 ฉบับที่ 2 (พ.ค.- ธ.ค. 2547) : 15.

โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า, กรมนักเรียนนายร้อยรักษาราชการ, กองจิตวิทยาและการนำทหาร. **เอกสารวิชาการนำทหาร (Military Leadership)** ม.ป.ท., 2547.

วุฒิชัย พรพิบูลย์, พลตรี. การปฏิบัติทางทหารของไทยในการรักษาสันติภาพร่วมกับองค์การ สหประชาชาติ :
ศึกษารณีย์ การปฏิบัติภารกิจของทหารไทยในติมอร์ตะวันออก เอกสารวิจัยส่วนบุคคลนักศึกษา
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร, 2542 - 2543.

วุฒิชัย จ้านง. แนวความคิดเรื่องพฤติกรรมองค์กร พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัดบำรุงสาสน์, 2523.

วหฺล วัชรจิตบวร, พลตรี. การทหารในศตวรรษที่ 21 พิษณุโลก: สถาบันพัฒนาสี่แยกอินโดจีน, 2537.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ, รองศาสตราจารย์. องค์การและการจัดการ กรุงเทพฯ: บริษัทธรรมสารจำกัด, 2545.

ศิริ ทิวะพันธุ์, พลเอก. ภาพลักษณ์ตัวอย่างของผู้นำ พิษณุโลก: สถาบันพัฒนาสี่แยกอินโดจีน, 2537.

สมบัติ คุณยศยิ่ง, พันตรี. การปฏิบัติการทางทหารเพื่อมนุษยธรรม เสนาธิปัตย์ ปีที่ 50 ฉบับที่ 1 (มกราคม-เมษายน
2544) หน้า 16-20.

สรุปบทเรียนการปฏิบัติงานของ กกล.จก.976 ไทย/อิรัก ผลิตที่ 2 (เอกสารอัดสำเนา)

สรุปผลการปฏิบัติงานของ กกล.จก.976 ไทย/อิรัก ผลิตที่ 1 (เอกสารอัดสำเนา)

สุรชาติ บำรุงสุข. สงครามใหม่ กระบวนทัศน์ความมั่นคงในโลกที่เปลี่ยนแปลง กรุงเทพฯ : ศูนย์หนังสือ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2543.

_____ กองทัพบกในยามสันติ: ปฏิบัติการนอกเหนือจากการสงครามและปฏิบัติการรักษาสันติภาพ กรุงเทพฯ
: ศูนย์หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2543.

สุรพงษ์ ไปษยานนท์. ประเทศไทยกับการปฏิบัติการรักษาสันติภาพของสหประชาชาติ เอกสารวิจัยส่วนบุคคล
นักศึกษาวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร, 2542 - 2543.

หนังสือที่ระลึก กกล.จก.976 ไทย/อิรัก ผลิตที่ 1. ม.ป.ท., ม.ป.ป.

เอกสารประกอบคำบรรยายคณะรอง เสธ.ทบ. ตรวจเยี่ยม กกล.จก.976 ไทย/อิรัก 21 ก.ค. 2547 ณ ค่ายลิมา จังหวัด
คาร์บารา ประเทศอิรัก (เอกสารอัดสำเนา)

รายนามคณะที่ปรึกษาและนักวิจัยในโครงการวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ ปฏิบัติการทางทหารด้านมนุษยธรรมของทหารไทยในประเทศอิรัก

ที่ปรึกษาโครงการ

พลโทนิพัทธ์ ทองเล็ก	ผช.ทน.สนง.เสธ.ประจำ รวม.กท.
พันเอกจิรศักดิ์ สุขวัฒนา	ผอ.กมส.สกศ.รร.จปร.
พันเอกนพดล มังคละทน	ผช.ผอ.กสภ.ยก.ทหาร

นายทหารโครงการ

พันโทหญิง พิมพ์พรณ อุโฆษกิจ	อจ.สกศ.รร.จปร.
-----------------------------	----------------

ผู้ร่วมโครงการ

พันเอกหญิง ขมณาต เทียมพิภพ	อจ.สกศ.รร.จปร.
พันเอกหญิง อโณมา คงตะแบก	ผศ.สกศ.รร.จปร.
พันโทหญิง วิลาสินี อินทรณเดข	อจ.สกศ.รร.จปร.
พันตรีหญิง จัตรีแก้ว บุลสุข	อจ.สกศ.รร.จปร.
ร้อยโทชุมพล รักงาม	รรก.อจ.สกศ.รร.จปร.
ร้อยโทหญิง ดรรชนวรรณ เทศนธรรม	รรก.อจ.สกศ.รร.จปร.
ร้อยตรีถนัดกิจ ยามาลี	รรก.อจ.กรม.นนร.ร.จปร.