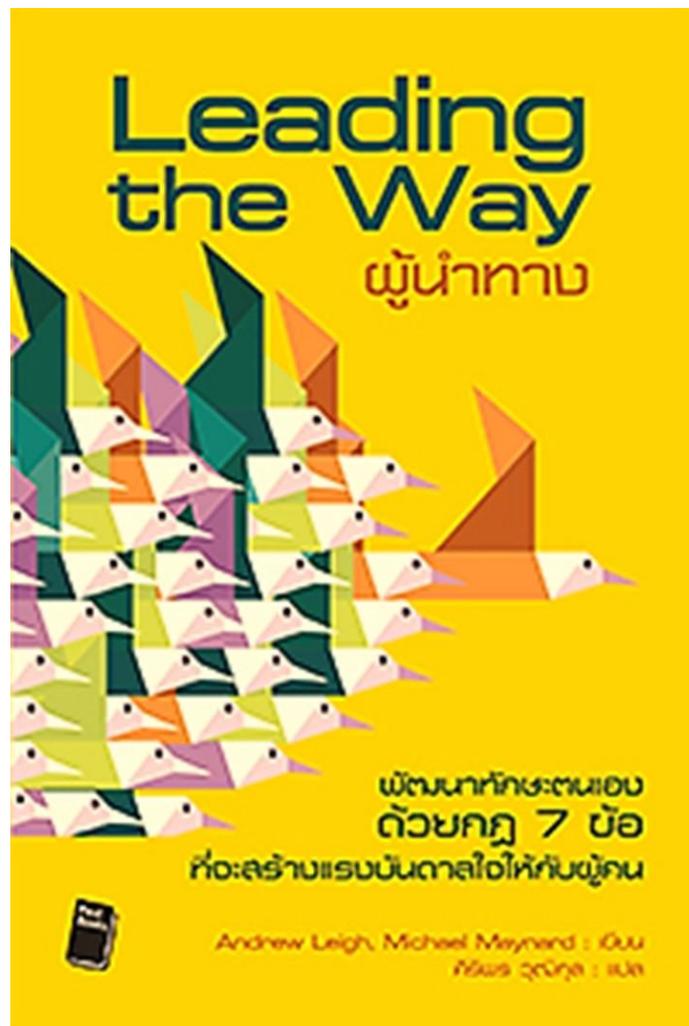


บทความวิจารณ์หนังสือ  
“LEADING THE WAY ผู้นำทาง”  
ผู้เขียน : Andrew Leigh, Michael Maynard  
ผู้แปล : ศิริพร วุฒิกุล

วิจารณ์โดย  
ประเสริฐ เคนพันค้อ  
Prasert Kenpankho  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ภาควิชาเศรษฐศาสตร์วิศวกรรม  
คณะเศรษฐศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
prasert.ke@kmitl.ac.th



ในปัจจุบันการที่จะมีหนังสือที่ดีและมีคุณภาพมาเสนอให้ทุกคนได้อ่านโดยตรงนั้นแทบที่จะมีโอกาสน้อยเสียเหลือเกิน ในมุมมองของผู้เขียนการที่เราจะไปเสาะแสวงหาหนังสือที่ต้องตาโดนใจนั้น ผู้เขียนก็จะต้องเดินไปเลือกดูเองที่ร้านหนังสือดีๆสักที่หนึ่ง และในโอกาสนั้นก็เช่นเดียวกัน เมื่อปลายสัปดาห์ที่แล้ว ผู้เขียนได้มีโอกาสเดินเข้าร้านหนังสือร้านหนึ่ง พลันนั่นเองผู้เขียนก็ได้สะดุดตาไปกับหนังสือเล่มหนึ่งชื่อ Leading the Way ผู้นำทางพัฒนาทักษะตนเองด้วยกฎ 7 ข้อ ที่จะสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้คน

ก่อนที่ผู้เขียนจะได้กล่าวถึงหนังสือเล่มนี้ ผู้เขียนคิดว่าผู้อ่านคงอยากรู้ว่า ทำไมหนังสือเล่มนี้ถึงสะดุดตาโดนใจผู้เขียนนักหนา เรื่องของเรื่องก็มีอยู่ว่า เมื่อสัปดาห์ที่แล้ว ผู้เขียนได้มีโอกาสบรรยายและสนทนาให้กับประชาชนกลุ่มหนึ่งที่มีความหลากหลายอาชีพและส่วนใหญ่เป็นกลุ่มคนในวัยกลางคนได้ฟังเกี่ยวกับการเป็นผู้นำและการสร้างแรงบันดาลใจ ในฐานะที่ผู้เขียนได้มีโอกาสเป็นผู้นำของชุมชนแห่งหนึ่ง และสัญญาว่าจะหาความรู้เพิ่มเติมมาให้ในกรณีที่คนใดต้องการหนังสือสักเล่มหนึ่งเพื่อเก็บเอาไว้อ่าน เพื่อทบทวนตนเองในการเป็นผู้นำและต่อเติมแรงบันดาลใจของตนเองอย่างต่อเนื่อง ณ ตอนนั้นผู้อ่านก็คงจะรู้แล้วว่าทำไมต้องเป็นหนังสือเล่มนี้

หนังสือ Leading the Way หรือ ผู้นำทาง เขียน โดย Andrew Leigh และ Michael Maynard แปลโดย คุณศิริพร วุฒิกุล เป็นหนังสือที่เหมาะสมสำหรับผู้นำหรือผู้ที่มองหาความรู้หรือโอกาสในการเป็นผู้นำ และเป็นผู้นำในศตวรรษที่ 21 เพราะในปัจจุบันการนำองค์กรให้เดินทางไปสู่ความสำเร็จนั้นต้องประกอบไปด้วยสองสิ่งด้วยกันคือ สิ่งที่เป็นศาสตร์คือความรู้ และสิ่งที่เป็นศิลป์คือทักษะ จากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไปของโลกอย่างรวดเร็วจากโลกที่มีพรมแดนมาเป็นโลกที่ไร้พรมแดนและเป็นโลกาภิวัตน์ ผู้คนมีการใช้เทคโนโลยีกันอย่างมากมาย และเกือบจะทั่วถึงไปทุกมุมโลก สถานการณ์ที่ความรู้ของผู้คนเปลี่ยนแปลง สังคมของประชากรเปลี่ยนแปลงเราจะเรียกกันว่า สภาวะประชากรศาสตร์เปลี่ยนแปลงไป ทำให้สังคมมีการปรับเปลี่ยนและเปลี่ยนแปลงไป นอกจากการเปลี่ยนแปลงไปของผู้คนแล้ว สภาพแวดล้อมและธรรมชาติก็เปลี่ยนแปลงไปด้วยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อะไรจะเป็นกุญแจสำคัญที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตามสิ่งที่ผู้เขียนได้ยกตัวอย่างขึ้น แน่นนอนคงหนีไม่พ้นผู้นำ ผู้นำเป็นบุคคลที่สำคัญมากในการนำและชี้นำองค์กรและขับเคลื่อนคน เพื่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ผู้นำหรือผู้คนได้ช่วยกันวางแผนเอาไว้

เนื้อหาในหนังสือเล่มนี้ประกอบไปด้วยบทนำ และอีก 7 บท โดยบทนำได้เสนอ การเป็นผู้นำทางในศตวรรษที่ 21 บทที่ 1 การมีเอกลักษณ์ (Individuality) บทที่ 2 การหยั่งรู้ (Insight) บทที่ 3 การคิดริเริ่ม (Initiate) บทที่ 4 การพาดคนเข้ามามีส่วนร่วม (Involve) บทที่ 5 การสร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration) บทที่ 6 การใช้ปฏิภาณ (Improvise) และบทที่ 7 การปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริง (Implement) นอกจากนี้หนังสือเล่มนี้ยังได้นำเสนอภาพรวม รวมทั้งการประเมินของผู้อ่านเองว่าความเป็นผู้นำในตนเองมีมากน้อยเพียงใดด้วย ซึ่งผู้เขียนจะได้ให้รายละเอียดโดยย่อในแต่ละบทต่อไป

รายละเอียดโดยย่อของบทนำ การเป็นผู้นำทางในศตวรรษที่ 21 ประกอบไปด้วย แนวโน้มหลัก การอยู่บนความไม่แน่นอน การนำเป็นเรื่องเกี่ยวกับความสัมพันธ์ การเป็นผู้นำเริ่มต้นที่นี้ บทที่ 1 การมีเอกลักษณ์ เนื้อหาเริ่มต้นเรื่อง โรค้อจริยะ เสน่ห์นั้นสำคัญไฉน แหล่งที่มาของเอกลักษณ์ ค่านิยมส่วนตัว ความซื่อสัตย์ต่อตนเอง บทสรุปและแนวทางในภาคปฏิบัติ บทที่ 2 การหยั่งรู้ เนื้อหาประกอบไปด้วย การตระหนักในตนเอง การเข้าใจผู้อื่น การเห็นสิ่งที่กำลังเป็นไป บทสรุปและแนวทางในภาคปฏิบัติ บทที่ 3 การคิดริเริ่ม ประกอบไปด้วย ยอมรับความรับผิดชอบ การค้นคว้าวิจัย รับความเสี่ยง กระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติโดยตรง ติดตามสิ่งที่ทำ บทสรุปและแนวทางในภาคปฏิบัติ บทที่ 4 การพาดคนเข้ามามีส่วนร่วม เนื้อหาเริ่มจากเรื่อง การมีส่วนร่วมและลงชื่อเข้ามาทำไมจึงต้องพาดคนผูกพันกับองค์กร คุณจะพาดคนผูกพันกับองค์กรอย่างไร การประชุม ให้อำนาจ การโค้ช เปิดให้คนมีโอกาสพูด บทสรุปและแนวทางในภาคปฏิบัติ บทที่ 5 การสร้างแรงบันดาลใจ เนื้อหาเริ่มจากเรื่อง คุณจะสร้างแรงบันดาลใจได้อย่างไร วิสัยทัศน์ การสื่อสาร ความเชื่อมั่น เป้าหมายที่น่าท้าทาย บทสรุปและแนวทางใน

ภาคปฏิบัติ บทที่ 6 การใช้ปฏิภาณ จะมีเนื้อหาเกี่ยวกับ แรงขับเคลื่อนปฏิภาณ หลักการของปฏิภาณ ความคิดสร้างสรรค์ การยืดหยุ่น การปรากฏอยู่ บทสรุปและแนวทางในภาคปฏิบัติ และบทที่ 7 การปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริง เนื้อหาประกอบไปด้วย ให้ความสนใจกับการกระทำ พฤติกรรมที่เป็นแบบอย่าง แสวงหาเสียงสะท้อน การยับยั้งชั่งใจให้เห็นความสำเร็จ ชีวิตที่สมดุล บทสรุปและแนวทางในภาคปฏิบัติ

หนังสือเล่มนี้เมื่อผู้เขียนได้อ่านจนจบแบบหยุดไม่ได้แล้ว หนังสือเล่มนี้ยังได้เสนอแนวทางการเป็นผู้นำที่มีความเป็นเอกลักษณ์ โดยมีการดึงเอาแนวความคิดของการแสดงในละครเวทีหรือในภาพยนตร์มาปรับใช้ในการเป็นผู้นำองค์กร และสอดแทรกพร้อมกับเปรียบเทียบการเป็นผู้นำขององค์กรที่จะประสบความสำเร็จที่มีความแตกต่างกันไป การกำหนดด้วยกฎ 7 ข้อ คือ การมีเอกลักษณ์ (Individuality) การหยั่งรู้ (Insight) การคิดริเริ่ม (Initiate) การพาคนเข้ามามีส่วนร่วม (Involve) การสร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration) การใช้ปฏิภาณ (Improvise) และการปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริง (Implement) มาเป็นแบบอย่างของผู้นำ นอกจากนี้ผู้เขียนมีความคิดว่าหนังสือเล่มนี้ไม่เพียงที่จะเหมาะสมกับผู้นำเท่านั้น แต่ถ้าผู้อ่านได้อ่านจนจบทุกบทแล้ว ผู้อ่านจะเห็นได้ว่าหนังสือเล่มนี้สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการทำงานวิจัยของผู้อ่านได้ด้วยโดยเฉพาะในบทที่ 3 การคิดริเริ่ม (Initiate) บทที่ 5 การสร้างแรงบันดาลใจ (Inspiration) บทที่ 6 การใช้ปฏิภาณ (Improvise) และบทที่ 7 การปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริง (Implement) ผู้เขียนคิดว่าเมื่อผู้อ่านได้ลองนำไปปฏิบัติดูแล้วรับรองว่าผู้อ่านจะเป็นผู้นำการวิจัยได้อย่างแน่นอน

#### บรรณานุกรม

Andrew Leigh, Michael Maynard. (2560). **Leading the Way ผู้นำทาง**. แปลโดย ศิริพร วุฒิกุล. (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: โพสต์บุ๊กส์.